



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ

Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Szczecinie

ul. Jagiellońska 44, 70-382 Szczecin, sekretariat: (0-91) 43-29-500, fax (0-91) 43-29-501

Konto bankowe: BGK 32 1130 1176 0022 2137 2520 0006, NIP 852-21-98-181, REGON 810733454, KRS 0000001757

adres internetowy: www.spzozmsw.szczecin.pl, e-mail: biuro@spzozmsw.szczecin.pl

DZ-ZAP-09-.....-08/20

Szczecin, dnia 11 sierpnia 2020 r.

WYJAŚNIENIE NR 1

Dot.: zapytania ofertowego pn.: „Świadczenie usług z zakresu nadzoru budowlanego / inwestorskiego oraz obsługi technicznej inwestycji realizowanych przez SP ZOZ MSWiA w Szczecinie”.

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej MSWiA w Szczecinie informuje, że od Wykonawców wpłynęły pytania do przedmiotowego postępowania o następującej treści (według kolejności wpływu):

Pytanie nr 1:

Czy określenie „miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe” jest przyjęte prawidłowo, skoro intencją Zamawiającego wydaje się być ustalenie ryczałtowej stawki za jedną pełną godzinę przeznaczoną na obsługę Zamawiającego, a wynagrodzenie miesięczne będzie ustalane na podstawie iloczynu ryczałtowej stawki za jedną pełną godzinę przeznaczoną na obsługę Zamawiającego i czasu wynikającego z ewidencji czasu faktycznie wykonywanych usług, a więc będzie różne w poszczególnych okresach rozliczeniowych. Sformułowanie to jest istotne z punktu art. 632 KC na podstawie którego „jeżeli strony umówiły się o wynagrodzenie ryczałtowe, przyjmujący zamówienie nie może żądać podwyższenia wynagrodzenia, chociażby w czasie zawarcia umowy nie można było przewidzieć rozmiaru lub kosztów prac”, a w momencie składania oferty i podpisania umowy nie jest znana całkowita roczna ilość godzin, przez które będą świadczone usługi, a za tym miesięczne wynagrodzenie może różnić się nawet o 80%.

Odpowiedź nr 1:

Zamawiający informuje, że właściwe zapisy wcześniej udostępnionej dokumentacji zapytania ofertowego zostały odpowiednio zmodyfikowane.

Pytanie nr 2:

Jaką ilość godzin należy przyjąć w celu ustalenia „miesięcznego wynagrodzenie ryczałtowego” – zgodnie z § 2 ust. 1 umowa przewiduje, że „jej przedmiot będzie wykonywany przez okres minimum 80 godzin miesięcznie, ale nie dłużej niż 144 godziny miesięcznie”, co obecnie sugeruje, że należy przyjąć maksymalną ilość godzin w miesiącu, czyli 144 godziny.

Odpowiedź nr 2:

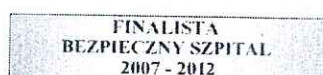
Zamawiający informuje, że celem ustalenia miesięcznego i rocznego wynagrodzenie na potrzeby przygotowania oferty przez Wykonawcę, ten winien przyjąć, że przedmiot umowy będzie wykonywany przez okres 80 godzin miesięcznie.

Pytanie nr 3:

Czy w ofercie cenowej jako kwotę, za którą zostanie wykonane zamówienie, należy podać wartość ryczałtowego wynagrodzenia miesięcznego, czy też wartość ryczałtowego wynagrodzenia rocznego?

Odpowiedź nr 3:

Zamawiający informuje, że w swojej ofercie Wykonawca winien wskazać tak wartość wynagrodzenia miesięcznego, jak i wartość wynagrodzenia rocznego. Nadto, Zamawiający informuje, że właściwe zapisy wcześniej udostępnionej dokumentacji zapytania ofertowego zostały odpowiednio zmodyfikowane.



Zent

Pytanie nr 4:

Zgodnie z § 7 ust. 1 Wykonawcy przysługuje „miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe”. Zgodnie z § 7 ust. 2 wynagrodzenie „może zostać proporcjonalnie zmniejszone w przypadku poczynienia przez Zamawiającego ustaleń w przedmiocie innego wymiaru godzinowego faktycznie wykonywanych usług w danym okresie rozliczeniowym”. Zgodnie z § 7 ust. 3 „wynagrodzenie Wykonawcy ustalone zgodnie z ust. 1 ma charakter stały (tzn. jest ono niezmiennie przez cały okres trwania umowy) oraz obejmuje wszelkie koszty Wykonawcy związane z realizacją usługi”. Zgodnie z § 2 ust. 1 umowa przewiduje, że „jej przedmiot będzie wykonywany przez okres minimum 80 godzin miesięcznie, ale nie dłużej niż 144 godziny miesięcznie”. Jeżeli intencją Zamawiającego jest, by miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe obejmowało świadczenie usług przez 80 godzin w miesiącu/okresie rozliczeniowym, w jaki sposób zostanie ustalone wynagrodzenie Wykonawcy w przypadku wykonywania usług w danym okresie rozliczeniowym w wymiarze powyżej 80 godzin, skoro zgodnie z art. 632 kc „przyjmujący zamówienie nie może żądać podwyższenia wynagrodzenia, chociażby w czasie zawarcia umowy nie można było przewidzieć rozmiaru lub kosztów prac”. Czy wówczas ustalone na minimalnym poziomie „miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe” zostanie zwiększone, o wartość odpowiednio ustaloną i wyliczoną na podstawie iloczynu „stawki za jedną pełną godzinę przeznaczoną na obsługę Zamawiającego” oraz czasu wynikającego z ewidencji czasu faktycznie wykonywanych usług pomniejszonego o 80 godzin, będących podstawą do ustalenia „miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego”?

Odpowiedź nr 4:

Zamawiający informuje, że właściwe zapisy wcześniej udostępnionej dokumentacji zapytania ofertowego zostały odpowiednio zmodyfikowane.

Pytanie nr 5:

Zgodnie z § 10 ust. 2 pkt 5) „Zamawiający może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku niewykonywania przez Wykonawcę, przez okres co najmniej 10 kolejnych dni roboczych, usług stanowiących przedmiot niniejszej umowy”, co w przypadku przewidzianej w § 3 ust. 4 „przerwy w udzielaniu świadczeń spowodowanej chorobą osoby oddelegowanej przez Wykonawcę do świadczenia usługi”, skoro choroba „jest okolicznością uzasadniającą tę przerwę”?

Odpowiedź nr 5:

Zamawiający informuje, że choroba osoby oddelegowanej przez Wykonawcę do świadczenia usługi jest okolicznością uzasadniającą nieobecność osoby oddelegowanej przez Wykonawcę do jej świadczenia, ale nie jest jednocześnie okolicznością uzasadniającą zaprzestanie wykonywania usługi stanowiącej przedmiot umowy zawartej w rezultacie tegoż zapytania ofertowego przez Wykonawcę.

Dodatkowo wyznacza się nowy, następujący termin składania ofert:

- termin składania ofert: 12.08.2020 r., godz. 11:00.

p.o. Zastępcy Dyrektora
ds. Medycznych
lek. med. *Luiza Szczypiór*
(31/2020)

11. 08. 2020

A. Kowal